



Politique de PepsiCo relative à la santé et la sécurité sur le lieu de travail

« Il incombe à PepsiCo d'améliorer constamment toutes les composantes de notre lieu de travail, aussi bien environnementales que sociales et économiques, afin que demain soit meilleur qu'aujourd'hui. »

Notre vision du développement durable

Fière d'appliquer notre vision du développement durable, PepsiCo considère comme essentielles la santé et la sécurité de ses employés. Il est possible d'éviter les blessures et maladies sur le lieu de travail, et c'est dans cette optique que nous aspirons à un environnement parfaitement sécuritaire. Nous appliquons notre politique par le biais de la structure Environnement, Santé et Sécurité mise en place par PepsiCo pour transmettre cette valeur clé au monde entier.

Voici nos engagements concernant la santé et la sécurité de nos employés chez PepsiCo :

- 1 Conformité réglementaire :** nous appliquons une gestion saine en matière de santé et de sécurité, respectons toutes les exigences réglementaires et juridiques en vigueur, et effectuons régulièrement des audits pour vérifier la conformité.
- 2 Attribution des ressources :** nous fournissons toutes les ressources pour créer des systèmes de gestion de santé et de sécurité permettant d'identifier, d'évaluer et de contrôler les risques. Les mêmes pratiques d'excellence quant à la santé et la sécurité sont en vigueur dans l'ensemble de la société.
- 3 Intégration commerciale :** nous tenons compte de la santé et la sécurité dans toutes nos décisions commerciales, à court comme à long terme.
- 4 Amélioration constante :** nous surveillons les problèmes naissants, ainsi que les changements réglementaires, innovations technologiques et intérêts des actionnaires. Notre but? Fournir des solutions durables et efficaces aux problèmes de santé et sécurité auxquels nous sommes confrontés.
- 5 Évaluation des performances :** nous mettons en place des systèmes adaptés pour mesurer nos performances en matière de santé et de sécurité, et nous fixer des objectifs d'amélioration continue.
- 6 Culture de la propriété :** nous développons une culture de l'initiative en stimulant la propriété de la santé et la sécurité au niveau de l'employé, de la direction et de l'entreprise. Nous communiquons avec nos employés, les formons et encourageons leur participation.
- 7 Collaboration avec les parties prenantes :** nous collaborons avec nos prestataires, embouteilleurs sous licence, fournisseurs et clients, ainsi qu'avec les communautés locales afin de limiter l'impact de nos technologies et activités quotidiennes sur la santé et la sécurité.
- 8 Analyse annuelle :** nous analysons annuellement l'application de cette politique par la société, et la modifions, le cas échéant.



PEPSICO



Nos dirigeants doivent s'assurer que ladite politique est comprise, communiquée efficacement et appliquée à PepsiCo dans le monde entier. Tous les employés doivent comprendre les conséquences de cette politique sur leurs pratiques de travail quotidiennes et appliquer et respecter les principes susmentionnés.

Signérent :

Indra Nooyi
Présidente et chef de la direction, PepsiCo